

Innovation und Anpassung

Die Unternehmensberatung im Wandel

DS:STRATEGIE AUF IHREM KURS IN DIE ZUKUNFT

Die **Welle der Veränderung** hat die gesamte Wirtschaftswelt erfasst.

Jetzt gilt es, dass Familien-Unternehmen und der gesamte Mittelstand **die Strategie für die Zukunft** entwickeln, um auch in diesen unruhigen, unsicheren und Teils unkalkulierbaren Zeiten erfolgreich sein zu können.

Dabei unterstütze ich Sie gerne persönlich – zusammen mit meinem aktiven Verbund kompetenter und langjährig erfahrener

- STRATEGIE-BERATER
- TRANSFORMATIONS-BEGLEITER
- INTERIMS-GESCHÄFTSFÜHRER



Liebe Geschäftspartner,

wir freuen uns, Ihnen heute den Start unserer neuen Kampagne zur **Unternehmensberatung im Wandel** des aktuellen Zeitgeschehens bekannt zu geben. In diesem Newsletter möchten wir die Ziele der Kampagne erläutern, Ihnen die Herausforderungen für den Mittelstand und Familienunternehmen aufzeigen und Ihnen die Möglichkeiten aufzeigen, wie unser Team Ihnen bei der **Bewältigung dieser Herausforderungen** helfen kann.

Ziel dieses Newsletters ist es, auf die wachsenden Anforderungen an den modernen Unternehmensberater einzugehen und Möglichkeiten aufzuzeigen, wie Unternehmen **mit unserer Unterstützung** für die **Dynamik des aktuellen Zeitgeschehens** gerüstet sind. Unsere Zielgruppe sind Mittelständler und Familienunternehmen, die sich den **Herausforderungen der digitalen Transformation**, steigenden **globalen Mitbewerber** und den sich ändernden **Kundenbedürfnissen** stellen müssen.



Grundausbildung:

- Zentralheizungs- und Lüftungsbaumeister
- Gas-/Wasserinstallateur-Meister
- Energieberater des Handwerks
- Inh. Wirtschafts-Diplom der VVA

Fachausbildung:

- Weiterbildung InsolvenzRecht
- Weiterbildung SanierungRecht
- Weiterbildung ProjektManager

Qualifikationen:

- 26 Jahre Geschäftsführung
- 10 Jahre Gutachter der HWK
- 5 Jahre Energiegutachter
- 8 Jahre Gesamtprojektleiter TGA für Gebäudeinvestitionen bis zu 500 Mio. Euro

Dienstleistungen:

Berater & Begleiter auf Zeit:

- bei Unternehmensnachfolgen
- bei Interimsgeschäftsführungen
- als Projektmanager
- als Prozessmanager

Berater & Begleiter in der Transformation des Unternehmensablaufs

Ideengeber bei der Unternehmensentwicklung

Alles Leben ist Problemlösen

Karl Popper (1902-1994) österreichisch-britischer Philosoph und Wissenschaftstheoretiker



Agilität und Anpassungsfähigkeit

Eine der Haupt-Herausforderungen für unsere Zielgruppe liegt in der Agilität und Anpassungsfähigkeit, um wettbewerbsfähig zu bleiben. Diese Anpassungsfähigkeit erfordert oft eine **Neu- ausrichtung von Geschäftsmodellen, Prozessen und der Entwicklung von Talenten**, um den sich verändernden Anforderungen gerecht zu werden.

Um diese Herausforderungen zu bewältigen, kann unser Team die benötigten Aufgaben übernehmen, sei es bei der **Entwicklung neuer Strategien, der Optimierung von Prozessen oder der Unterstützung bei der Digitalisierung**.

Die Diskrepanz zwischen Management und Realität in mittelständischen und Familienunternehmen

Die Diskrepanz zwischen Management-Theorie und Realität in mittelständischen und Familienunternehmen ist oft beträchtlich. Theoretische Modelle betonen strukturelle Effizienz, formelle Prozesse und klare Hierarchien. In der Praxis dominieren jedoch **persönliche Beziehungen, informelle Netzwerke und flexible Entscheidungsstrukturen**.

In mittelständischen und Familienunternehmen sind Entscheidungswege häufig kürzer und weniger formalisiert als in großen Konzernen. Entscheidungen werden oft durch **familiäre Bindungen und langfristige Beziehungen** beeinflusst, was in der Theorie selten berücksichtigt wird. Diese Unternehmen legen mehr Wert auf **Vertrauen und Loyalität**,

Unser Team verfügt über die erforderlichen Kenntnisse und Erfahrungen, um **individuelle Lösungen zu entwickeln, die den Bedürfnissen unserer Kunden entsprechen**.



während theoretische Modelle eher auf rationale, messbare Kriterien setzen.

Ein weiteres Beispiel ist die **Risiko- bereitschaft**. Theoretisch wird oft ein systematischer Ansatz zur Risikobewertung und -bewältigung empfohlen. In der Realität agieren viele Familienunternehmen jedoch risikofreudiger und intuitiver, basierend auf **Erfahrungen und Instinkten der Familien- mitglieder**. Die persönliche Involvierung der Eigentümer führt oft zu einer stärkeren Identifikation mit dem Unternehmen und dessen langfristigem Erfolg, was in standardisierten Theorien schwer zu erfassen ist.



Zudem spielt die **Nachfolgeplanung** eine besondere Rolle. Während Theorien eine klare, geplante Nachfolgeregelung vorsehen, ist dies in Familienunternehmen oft **emotional und komplex**. Die Auswahl des Nachfolgers basiert nicht nur auf Kompetenz, sondern auch auf familiären und persönlichen Dynamiken.

Auch das Thema **Innovation** zeigt Unterschiede. Theoretische Modelle propagieren strukturelle Innovationsprozesse und Forschungseinheiten. Familienunternehmen hingegen fördern oft **informelle Innovationskulturen**, bei denen Ideen direkt von den Mitarbeitern und Familienmitgliedern kommen. Diese Flexibilität und Nähe zu den operativen Prozessen ermöglichen oft schnellere und pragmatischere Lösungen.

Zusammenfassend zeigt sich, dass Management-Theorien wichtige Rahmenwerke und Best Practices bieten, jedoch in ihrer Anwendung an die **spezifischen Bedürfnisse und Gegebenheiten von mittelständischen und Familienunternehmen** angepasst werden müssen. Die besondere Kultur, die persönliche Bindung der Eigentümer und die informellen Strukturen in diesen Unternehmen erfordern eine **flexible Interpretation und Integration** theoretischer Modelle. Nur so können Theorie und Praxis in Einklang gebracht und die besonderen Stärken dieser Unternehmen genutzt werden.

Abschließend möchten wir betonen, dass unser Newsletter in regelmäßigen Abständen erscheinen wird, um Sie stets über die neuesten Entwicklungen und Trends auf dem Laufenden zu halten. **Für weitere Informationen und Beratung stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.**

Dirk Schmidt
Friedrichstrasse 55
35392 Gießen

Tel.: +49 (0) 641-34012805
Mobil: +49 (0) 176-23128426
E-Mail: Kontakt@schmidt-unternehmensberatung.de

